

一、秘書處

(一) 業務面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
一	推動本處志願服務工作(15%)	一	每年志工人數成長比例(15%)	1	統計數據	(今年志工總人數-去年志工總人數)/去年志工總人數*100%	7%	8%
二	強化採購專業智識，有效提升本府採購效益(40%)	一	本府採購專業人員基礎班訓練及格率(15%)	1	統計數據	取得證照人數/受訓總人數*100%	82%	83%
		二	電子領標達成率(10%)	1	統計數據	提供電子領標案件數/招標採購案件數*100%	100%	100%
		三	流廢標下降率(15%)	1	統計數據	流廢標列管件數/招標總件數*100%	12%	11.5%
三	提供洽公市民及同仁安全的辦公環境，確保辦公人員洽公安全無虞(15%)	一	每年民眾及同仁、巡檢人員反映辦公環境安全缺失件數(15%)	1	統計數據	每年有關反映公共安全之缺失件數	≤135	≤120

(二) 人力面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
一	合理調整機關員額，建立活力政府(10%)	一	依法足額進用身心障礙人員及原住民人數(5%)	1	統計數據	是否依法足額進用身心障礙及原住民人員 1代表是 0代表否	1	1
		二	分發考試及格人員比例(5%)	1	統計數據	機關提報考試職缺數/機關年度總出缺數*100%	40%	40%
二	提升公務人力素質，建構優質行政團隊(5%)	一	公務人員終身學習(2%)	1	統計數據	本府所屬機關學校年度內學習時數達20小時(需與業務相關)之公務人員人數/本府所屬機關學校公務人員總數*100%	90%	90%
		二	員工通過語文檢定(3%)	1	統計數據	員工已通過語文檢定總數(通過英檢人數)/現有員額(經過銓審之總人數)*100%(每年2%成長)	56%	58%

(三) 經費面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
一	節約政府支出，合理分配資源(15%)	一	經常門預算執行率(5%)	1	統計數據	(經常門實支數+應付未付數+節餘數)/經常門預算數*100%	80%	80%
		二	資本門預算執行率(10%)	1	統計數據	(資本門實支數+應付未付數+節餘數)/資本門預算數*100%	80%	80%