

二十四、人事處

(一) 業務面向策略績效目標

| 策略績效目標 | | 衡量指標 | | | | | | |
|--------|---|------|---------------------------------|------|------|---|----------|----------|
| | | 衡量指標 | 評估體制 | 評估方式 | 衡量標準 | 年度目標值 | | |
| | | | | | | 106 | 107 | |
| 一 | 精實組織，創造公務人力運用極大化，建立市民優先的行動力政府(20%) | 一 | 本府及所屬機關年度編制員額總數符合行政院員額管制規定(10%) | 1 | 統計數據 | 本府及所屬機關年度編制員額總數—行政院核定本府可運用編制員額總數上限 ≤ 0 | ≤ 0 | ≤ 0 |
| | | 二 | 約聘僱人力年成長率(10%) | 1 | 統計數據 | 本年度本府及所屬機關學校聘僱人力總數—前一年度本府及所屬機關學校聘僱人力總數 ≤ 0 | ≤ 0 | ≤ 0 |
| 二 | 積極進用原住民族及身心障礙人員，以照護弱勢族群(20%) | 一 | 身心障礙人員進用比率(10%) | 1 | 統計數據 | 已進用身心障礙人員總人數/依法應進用身心障礙人員總人數*100% | 110% | 110% |
| | | 二 | 原住民進用比率(10%) | 1 | 統計數據 | 已進用原住民人員總人數/依法應進用原住民人員總人數*100% | 150% | 150% |
| 三 | 推行公務人力發展策略，型塑學習型政府，提升公務人員專業核心能力，建構優質人力(15%) | 一 | 機關人員完成年度最低終身學習時數要求之比率(15%) | 1 | 統計數據 | 本府及所屬機關人員達到年度最低終身學習時數之人數/本府及所屬機關人員總數*100% | 70% | 80% |
| 四 | 貫徹推動工程獎金績效化(15%) | 一 | 年度達成工程績效獎金計畫所訂績效而核發獎金機關比率(15%) | 1 | 統計數據 | 達成年度工程績效獎金計畫所訂績效機關數/年度核發工程績效獎金機關數*100% | 100% | 100% |

(二) 人力面向策略績效目標

| 策略績效目標 | | 衡量指標 | | | | | | |
|--------|-----------------------|------|------------------------|------|------|---|-------|-----|
| | | 衡量指標 | | 評估體制 | 評估方式 | 衡量標準 | 年度目標值 | |
| | | | | | | | 106 | 107 |
| 一 | 合理調整機關員額，建立活力政府(10%) | 一 | 依法足額進用身心障礙人員及原住民人數(5%) | 1 | 統計數據 | 是否依法足額進用身心障礙及原住民人員 1代表是 0代表否 | 1 | 1 |
| | | 二 | 分發考試及格人員比例(5%) | 1 | 統計數據 | 機關提報考試職缺數/機關年度總出缺數*100% | 40% | 40% |
| 二 | 提升公務人力素質，建構優質行政團隊(5%) | 一 | 公務人員終身學習(2%) | 1 | 統計數據 | 本府所屬機關學校年度內學習時數達20小時(需與業務相關)之公務人員人數/本府所屬機關學校公務人員總數*100% | 90% | 90% |
| | | 二 | 員工通過語文檢定(3%) | 1 | 統計數據 | 員工已通過語文檢定總數(通過英檢人數)/現有員額(經過銓審之總人數)*100%(每年2%成長) | 58% | 60% |

(三) 經費面向策略績效目標

| 策略績效目標 | | 衡量指標 | | | | | | |
|--------|--------------------|------|---------------|------|------|--------------------------------|-------|-----|
| | | 衡量指標 | | 評估體制 | 評估方式 | 衡量標準 | 年度目標值 | |
| | | | | | | | 106 | 107 |
| 一 | 節約政府支出，合理分配資源(15%) | 一 | 經常門預算執行率(5%) | 1 | 統計數據 | (經常門實支數+應付未付數+節餘數)/經常門預算數*100% | 80% | 80% |
| | | 二 | 資本門預算執行率(10%) | 1 | 統計數據 | (資本門實支數+應付未付數+節餘數)/資本門預算數*100% | 80% | 80% |