

## 二十九、運動局

### (一) 業務面向策略績效目標

| 策略績效目標 |                           | 衡量指標 |                     |      |      |                           |       |     |
|--------|---------------------------|------|---------------------|------|------|---------------------------|-------|-----|
|        |                           | 衡量指標 |                     | 評估體制 | 評估方式 | 衡量標準                      | 年度目標值 |     |
|        |                           |      |                     |      |      |                           | 106   | 107 |
| 一      | 臺中強棒計畫(10%)               | 一    | 簡易棒壘球場增設數(10%)      | 1    | 統計數據 | 每年增設簡易棒壘球場(座)             | 2     | 1   |
| 二      | 逐步改善現有場館無障礙設施(10%)        | 一    | 現有運動場館無障礙設施改善數(10%) | 1    | 統計數據 | 每年改善本市現有運動場館無障礙設施(座)      | 2     | 2   |
| 三      | 興建符合都會市民健康愛運動的國民運動中心(10%) | 一    | 國民運動中心數增設數(10%)     | 1    | 統計數據 | 每年至少1座國民運動中心完工並開放營運       | 1     | 1   |
| 四      | 每年爭取舉辦2場國際賽事(10%)         | 一    | 國際賽事在臺中舉辦數(10%)     | 1    | 統計數據 | 每年至少辦理2場                  | 2     | 2   |
| 五      | 辦理馬拉松路跑活動(10%)            | 一    | 本市主/協辦馬拉松路跑活動數(10%) | 1    | 統計數據 | 由市政府主/協辦馬拉松路跑活動(場)        | 2     | 2   |
| 六      | 增設簡易運動設施(10%)             | 一    | 易運動設施增設數(10%)       | 1    | 統計數據 | 每年至少增加2座簡易運動設施數量          | 2     | 2   |
| 七      | 辦理或參與身心障礙體育活動(10%)        | 一    | 身心障礙者體育活動場次(10%)    | 1    | 統計數據 | 由市政府主/協辦本市身心障礙體育活動場次數2場以上 | 2     | 2   |

(二) 人力面向策略績效目標

| 策略績效目標 |                       | 衡量指標 |                        |      |      |   |       |     |
|--------|-----------------------|------|------------------------|------|------|---|-------|-----|
|        |                       | 衡量指標 |                        | 評估體制 | 評估方式 | 衡量標準  | 年度目標值 |     |
|        |                       |      |                        |      |      |   | 106   | 107 |
| 一      | 合理調整機關員額，建立活力政府(10%)  | 一    | 依法足額進用身心障礙人員及原住民人數(5%) | 1    | 統計數據 | 是否依法足額進用身心障礙及原住民人員<br>1 代表是<br>0 代表否                      | 1     | 1   |
|        |                       | 二    | 分發考試及格人員比例(5%)         | 1    | 統計數據 | 機關提報考試職缺數/機關年度總出缺數*100%                                   | 40%   | 40% |
| 二      | 提升公務人力素質，建構優質行政團隊(5%) | 一    | 公務人員終身學習(2%)           | 1    | 統計數據 | 本府所屬機關學校年度內學習時數達 20 小時(需與業務相關)之公務人員人數/本府所屬機關學校公務人員總數*100% | 90%   | 90% |
|        |                       | 二    | 員工通過語文檢定(3%)           | 1    | 統計數據 | 員工已通過語文檢定總數(通過英檢人數)/現有員額(經過銓審之總人數)*100%(每年 2%成長)          | 35%   | 37% |

(三) 經費面向策略績效目標

| 策略績效目標 |                    | 衡量指標 |               |      |      |                                |       |     |
|--------|--------------------|------|---------------|------|------|--------------------------------|-------|-----|
|        |                    | 衡量指標 |               | 評估體制 | 評估方式 | 衡量標準                           | 年度目標值 |     |
|        |                    |      |               |      |      |                                | 106   | 107 |
| 一      | 節約政府支出，合理分配資源(15%) | 一    | 經常門預算執行率(5%)  | 1    | 統計數據 | (經常門實支數+應付未付數+節餘數)/經常門預算數*100% | 80%   | 80% |
|        |                    | 二    | 資本門預算執行率(10%) | 1    | 統計數據 | (資本門實支數+應付未付數+節餘數)/資本門預算數*100% | 80%   | 80% |