

臺中市政府原住民族事務委員會115年度施政計畫

壹、前言

隨著《原住民族身分法》修正，全國原住民族人口已逾60萬人，臺中市原住民族人口亦大幅成長，原住民族群事務在城市治理中愈顯重要。本會秉持「幸福臺中，新好原鄉」的施政願景，依據中程施政計畫及核定預算額度，持續並積極擘劃115年度施政計畫，致力打造族群平等與文化共榮的宜居城市。

本年度施政以「原住民族文化植根與發展」、「強化原住民族福利服務網絡」、「提升原住民族經濟競爭力」、「建構原住民族部(聚落)環境安全」及「原住民族土地權益與維護」為主要目標，期從強化族語基礎、擴展文化參與，到建構共享文化場域、展現原民創意能量，逐步厚植原住民族的文化底蘊與社會支持體系。本會將持續精進施政作為，整合多元資源，強化族群參與與理解，共同邁向永續發展的城市願景。

貳、年度施政目標及策略

一、15項幸福政見

(一)12-5-1臺中市原住民族部落大學經營管理計畫

本市部落大學積極推動原住民族文化之保存與傳承，致力於培育原住民族人才，發展多元學習管道，並建構傳統知識體系。透過創新教學，結合數位科技與公私部門資源，規劃至少50門多元且具在地特色的課程，涵蓋原鄉及都會地區，並設置文化學習教室，提供便捷、普及的學習環境。除鼓勵原住民族參與，也邀請一般市民共學共享，推動全民原住民族教育。其中於和平區開設「泰雅創生」課程，依據在地文化特色及學員需求，規劃實用且具延續性的教學內容，深化文化內涵，促進部落知識再生與發展，持續強化原住民族教育普及與創新。

(二)12-5-2原住民族語振興計畫

為復振及傳承族語，辦理「原住民族語言推廣人員設置計畫」，聘任至少10名語言推廣人員，推廣族語家庭化、社區化及部落化，辦理語料蒐集、原住民族姓名轉譯、建立與獎勵族語教會、發展族語學習家庭。為使族語向下扎根，並把握0至6歲之語言學習黃金期，辦理「原住民族語保母獎助計畫」，鼓勵具流利族語能力族人擔任托育保母，參與幼兒及家庭的語言教學，協助建立沉浸式學習環境，確保語言在生活中使用及延續。

(三)12-6-1優化原住民族文化館經營管理

為提升原住民族文化館展示及教育推廣之效能，除定期汰換更新軟硬體設施，提升專業服務量能，並積極策劃各類文物、工藝及當代藝術等主題特展，透過主題式敘事生動呈現原住民族藝術創作與文化傳承的深刻意義，展現多元文化面貌與核心價值。另加強館際合作，結合學術研究與田野調查成果，強化展示、研究、典藏及文化保存等專業功能，提升文化館專業水平與社會能見度，吸引更多民眾參與。導入語言推廣人員資源，於展覽導覽中融入原住民族語言，打造沉浸式學習情境，豐富文化體驗，促進族群理解與交流，並增強文化教育推廣成效。

(四)12-7-1推動原住民族通路經營平臺計畫

為提供原住民族青年創業、產品銷售及產業發展之平台與場域，於霧峰區光復新村設置「原流新創聚落」，由具專業經驗及營運能力之團隊協助經營管理。除由原民微型工作室或事業體進駐空間展示或拓售商品及服務，定期辦理創業或事業經營培力課程及產業交流，並進行異業或跨域合作，提升原住民族文創產業之發展。

(五)12-8-1原住民族基層建設小型工程實施計畫

因應原住民族部(聚)落需求，針對聯外或農機道路、廣場、排水溝、駁坎等小型公共設施，進行養護、修繕或整建，以強化在地基礎建設，提升環境安全。協助原住民族公共服務據點，如原住民族文化健康站，改善無障礙設施及綠美化環境，創造友善服務空間。

(六)12-10-1設置原住民族文化健康站計畫

本市因應長照3.0政策，持續擴展原住民族部落照顧服務體系，優化文化健康站設置與功能，結合專業教育訓練與智慧科技應用，提升整體服務品質與效能。依都會區及和平區不同需求，打造專屬照顧模式。結合專業培訓與科技應用，提升照顧效能，並辦理多樣文教活動促進健康、增加族人參與，兼顧現代照顧需求與原住民族文化永續發展，健全社區支持網絡，創造安全友善、具文化溫度的照顧環境。

二、原住民族文化植根與發展

- (一)規劃舉辦原住民族文化節，以各族群之文化演繹、手作體驗、傳統競技及特色市集等多元內容，推廣及行銷原住民族文化，並強化原住民各族群世代認同，打造原民文化印象活動。
- (二)辦理原住民族語夏令營，營造沉浸式族語學習環境，並結合部落巡禮，深入了解原鄉部落生活文化，培養原民學童對多元文化的尊重與理解。
- (三)舉辦原住民族日影像徵選活動，透過影像紀錄文化與傳播公共議題，消除及弭平框架印象，並掌握原住民族文化及議題之話語權。

三、原住民族教育扶持及人才培力

- (一)提供原住民學生營養午餐補助、原住民學生獎學金及生活津貼之發給，扶持原住民家庭及其子女能穩定就學。
- (二)因應116年全國原住民族運動會在臺中市舉行，辦理臺中市代表隊籌組及選拔，並提供完善組訓方案，期使代表隊能榮獲佳績。
- (三)辦理原住民專門人才或團隊培力計畫，培育藝術、文化及運動等各個領域專門人才，發揮專業，提升水準。

四、推動原住民族多元服務方案

- (一)設置原住民族家庭服務中心，整合社會安全網資源，提供預防性、支持性及補充性之福利服務。
- (二)扶植及培力本市原住民族團體推動課後照顧、食物援助互助計畫，強化在地服務力量。

(三)辦理建購及修繕住宅及經濟弱勢原住民家庭租金補助，提升原住民居住安全及生活品質。

五、提升原住民族經濟及產業競爭力

(一)設置原住民族就業服務據點，提供原住民適性及具文化敏感度之就業媒合、職缺開發及相關諮詢服務。

(二)因應產業轉型與市場需求，規劃辦理職業訓練專班，鼓勵原住民培養第二專長；獎勵原住民參與技術證照考試，實現訓、用與證合一接軌之目標。

(三)規劃辦理原住民族特色市集，提供原民小農、青年或文創工作者展售及推廣產品，創造經濟發展。

六、保障原住民族土地權利

(一)積極辦理原住民保留地權利回復及增劃編計畫，使原住民於依法取得原住民保留地後，得以發展生計。輔導公、民營單位或未具原住民身分者依法承租原住民保留地，加強國有原住民保留地之管理。

(二)辦理超限利用之原住民保留地之勘查、列管及收回等作業，並獎勵造林撫育、發給禁伐補償，以落實原住民族土地生態保護及國土保安。

參、年度施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
15項幸福政見	12-5-1 臺中市原住民族部落大學經營管理計畫	一、原住民族部落大學以推動原住民族文化傳承與創新發展、人才培育為目標，透過「族群與文化」、「泰雅創生」、「數位與傳播」、「管理與應用」及「公共事務」等五大學程之設計，建構系統性的原住民族知識學習體系。每年至少開設50門以上課程，並依據原住民族學習需求，於各個行政區及原住民族部落開設教室，提供原住民終身學習的機會。 二、積極結合各級學校、社區大學與相關教育機構，開設專題講座，並與公私部門合作辦理社會教育學習型活動，落實全民化原住民族教育，促進原住民族教育普及及多元文化共榮。
	12-5-2 原住民族語振興計畫	一、為振興及傳承原住民族語，辦理「原住民族語推動人員設置計畫」，進用原住民族語言推廣人員，負責推動原住民族語家庭、原住民族語聚會所，並進行語料蒐集、紀錄與保存。 二、辦理「原住民族語保母獎助計畫」，提供0~6歲原住民幼兒及家長，藉由族語保母之照顧與托育，使幼童能自然沉浸在聽與說族語的環境，使族語向下扎根。 三、辦理族語能力認證獎勵措施，鼓勵初學者參加語言測驗以提升學習動機，並引導學員持續進階學習與應用族語，擴大語言使用人口基礎，落實語言永續傳承與發展目標。
	12-6-1 優化原住民族文化館經營管理	一、規劃辦理特色展覽及文化講座，豐富展示內容，積極推廣及發揚原住民族文化。 二、透過調查研究及館際合作，結合在地文史團隊，強化館務人員專業培訓及成長，提升專業及強化場館量能。 三、汰換及更新老舊設備，改善空間與環境，提升服務品質。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	12-7-1 推動原住民族 通路經營平臺 計畫	一、以「原流新創聚落」作為原住民族產業銷售據點，採行前店後場之產業策略，建立共銷平台，達成團結經濟之目標。 二、創造原民產品文化附加價值與台灣在地獨特性，打造專屬品牌形象。強化原鄉業者商品品質及行銷概念，藉由輔導團隊讓原民業者能朝向自主經營發展。
	12-8-1 原住民族基層 建設小型工程 實施計畫	一、為改善原住民族部(聚)落環境，提升居住安全及生活品質，依據地方需求及既有基礎設施強化之必要性，以小型工程方式辦理整建、修繕或養護等工程項目。 二、主要項目包含： (一)部(聚)落聯外道路或既有農用道路之鋪面整修，俾利人車通行或農產運輸便利。 (二)排水溝、駁坎、邊坡及護欄等基礎設施整建，強化防災與避災性。 (三)原住民族公共服務據點及其周邊環境無障礙設施之改善、整建及景觀綠美化，以營造友善及具文化意象之空間與環境。
	12-10-1 設置原住民族 文化健康站計 畫	一、持續佈建原住民族文化健康站，提供原住民族長者適切的服務及生活照顧，達到文化適切性與原住民族健康照護的雙重目標。 二、推展健康促進活動，維持原住民族長者之健康生理機能，並透過健康護理、簡易復健之課程，提升長者生活品質。 三、針對照顧服務員定期辦理教育訓練及專業課程，以強化健康關懷、延緩失能活動與營養餐食供應，強化初級預防及在地照顧量能，建構安全友善的服務網絡。
原住民族文化 植根與發展	臺中市原住 民族文化節	一、透過舉辦文化展演、傳統趣味競賽及市集體驗活動，促進原住民族文化的傳承與認同，深化社會大眾對原住民族多元文化的理解，營造互相尊重的多元社會氛圍，提升族群共榮。 二、結合文化市集展售特色商品，推動原住民族文化產業發展，提升經濟效益。藉由年度指標性活動，打造臺中原住民族文化品牌，拓展城市文化交流與品牌影響力。
	原住民族日紀 念活動暨影像 徵選計畫	辦理原住民族影像徵選競賽，鼓勵族人以紀錄片或攝影等影像方式主動參與文化保存與傳播，藉由拍攝並詮釋原住民族文化特色與社會議題，呈現多元觀點，增進族群意識及社會參與度。
	原住民族語暑 期夏令營	舉辦原住民族語夏令營，為國中小學生規劃沉浸式語言文化學習活動，結合實地體驗與互動教學，全面提升族語聽說能力，深化對母語與文化的認同與情感連結。
原住民族教育 扶持及人才培 力	補助本市國中 (小)學校原住 民學生及貧困 原住民學生免 費營養午餐費	為協助本市原住民學生獲得均衡飲食、健康成長，並保障穩定就學，補助設籍本市之國中、小學原住民及貧困原住民學生營養午餐費。每學期每人最高補助5,000元，減輕家庭經濟負擔，促進學童專心學習與身心發展。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	原住民學生獎學金	為鼓勵本市原住民學生積極向學，提升教育公平，特別針對家庭經濟清寒者提供獎助學金，每學期經審核錄取後，每人補助2,000元，以減輕學習負擔，支持其持續學業發展，促進多元成長與自我實現。
	原住民學生生活津貼	為協助本市原住民學生安心就學、順利完成學業，提供每學期生活津貼補助。凡符合資格之本市公私立高中（職）原住民學生，每人每學期補助3,000元；公私立大專院校學生則補助5,000元，以減輕生活負擔，支持學業發展。
	116年全國原住民族運動會代表隊籌組、選拔及組訓計畫	一、結合本府運動局、本市體育總會及各單項委員會，並邀集本市各級學校或民間團體之教練及運動選手，擬訂代表隊籌組及選拔計畫，以網羅各領域之菁英好手，擔任本市選手。 二、擬訂組訓計畫，整合各界資源，提供選手完善及健全的訓練規劃，以爭取本市佳績。
	原住民專門人才或團隊培力實施計畫	辦理原住民族專門人才或團隊培力計畫，培育表演藝術、樂舞、文化及運動等專業領域人才，傳承並弘揚原住民族文化，提升藝術與技藝水準，發揮專業特色。同時，透過各類培訓及展演活動，促進社會對原住民族群及文化的認識與肯定，增進多元文化交流與尊重。
	多元智能補助計畫	為促進原住民學生多元智能發展，提供藝術、音樂、舞蹈及傳統運動等專業培訓與學習資源，協助學生探索潛能並提升競爭力。課程結合文化內涵與專業指導，培養具有原住民族文化素養及現代社會適應力的青年，讓學子在傳承文化的同時，具備全面發展與未來就業能力，強化個人自信與多元專長。
推動原住民族多元服務方案	設置原住民族家庭服務中心	一、設置原住民族家庭服務中心，結合強化社會安全網，運用原住民族文化敏感度的社會工作方法，建構具主體性的支持服務，完善都市原住民族的福利資源，協助族人獲得適切協助。 二、於和平區及都會區共設三處家庭服務中心，持續提供脆弱家庭個案服務、通報與轉介、團體活動及社區支持等多元服務，促進原住民族家庭生活穩定與社區福祉發展。
	原住民學生課後扶植計畫	一、為原住民學生提供優質的課後輔導環境，支持學習需求與個人成長。 二、規劃多元課程，包括音樂、藝術、舞蹈、體育，以及原住民族文化、歷史與語言等，全面提升學習能力與專長發展，同時深化對族群語言、文化與歷史的理解，增進文化認同。
	原住民急難救助業務	針對本市遭遇緊急危難或災害而生活陷入困難的原住民族人，提供包括死亡救助、醫療補助、生活扶助及重大災害救助等必要協助，協助族人及時克服困境，保障基本生活安全與權益。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	經濟弱勢原住民建購、修繕住宅補助	為協助本市經濟弱勢原住民改善居住環境與提升居家安全，推動住宅建購及修繕補助計畫，依原住民族委員會相關規定，提供實質經費協助。每戶建購住宅最高補助24萬元，修繕住宅則每戶最高補助12萬元，有效提升原住民居住條件與生活品質，落實居住正義，促進社會公平。
	經濟弱勢原住民住宅租金補助業務	本市推動經濟弱勢原住民住宅租金補助，針對經濟弱勢原住民、低收入及中低收入戶，提供每戶每月最高5,000元的租金補貼，協助改善居住品質、提升生活水準。藉由每月補助方式，保障弱勢家庭的基本居住權利，落實社會福利政策，促進社會公平與照顧。
	原住民長者裝置假牙補助	本會與本市兩大牙醫師公會及健保特約醫療院所合作，持續推動原住民長者假牙補助計畫，協助設籍本市年滿55歲以上原住民族長者維持口腔健康，改善牙齒缺損所造成的營養攝取與生活品質影響。補助金額部分，非經濟弱勢戶每人最高補助3萬6,000元，經濟弱勢戶最高補助4萬4,000元，藉此減輕長者負擔，提升其身心健康與生活福祉。
	補助原住民團體推動原住民族文化、教育及福利服務計畫	補助本市合法原住民族人民團體及公私立學校辦理原住民族教育、文化、族語、健康、法律、福利及經濟等相關推廣活動。活動內容涵蓋族群權益、終身學習、志工培訓、傳統競技、消費者保護等多元主題，並針對各年齡層設計，鼓勵族人積極參與，深化族群認同與發展，促進原住民族社會全面進步。
提升原住民經濟及產業競爭力	設立原住民就業服務據點	一、進用就業服務員，提供就業諮詢、相關就業獎勵貼請領及職業訓練或技術士證照考照等事項。辦理求職登記及就業媒合，並積極開發職缺，提供就業機會。 二、因應文化之特殊性，提供客製化服務模式，如陪同面試、駐點諮詢等外展式服務。
	補助原住民勞動合作社及法人機構推展產業	協助原住民微型事業體或勞動合作，降低初期營運負擔及穩定發展，補助營運所需之基本設備購置、水電費、房屋租金、通訊支出，及參與業務經營或技術精進之研習課程等費用，期強化市場競爭力。
	辦理原住民職業訓練課程	為因應原住民族就業發展及產業趨勢所需，規劃辦理多元職業訓練專班，協助族人培養第二專長，強化實務技能，進而提升其在職場上的競爭力與就業機會。
	原住民族產業及特色市集推廣	一、於原住民族文化館及谷關部落廣場設立原住民特色市集，提供原民小農、青年或文創工作者展售及推廣產品，增加生計與收入。 二、配合節慶活動媒合本市原民零售業者辦理市集設攤，行銷推廣本市原住民農特產品及文創商品。
原住民族土地管理	辦理原住民保留地獎勵輔導造林計畫	一、配合推行國家政策，獎勵及輔導原住民參與造林，並發給獎勵金。 二、加強宣導原住民保留地之山坡地之復育造林，以發揮林地之國土保安及水源涵養功能，減輕天然災害之衝擊，及達成永續發展目標。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	辦理原住民保留地禁伐補償計畫	落實原基法有關原住民族土地利用受限制應給予補償的精神，推動原住民保留地禁伐補償政策，一百十四年起，每年每公頃補償新臺幣六萬元，以實現原住民地區國土保安、涵養水資源、綠化環境、自然生態保育及因應氣候變遷、減輕天然災害之目標。
	辦理原住民保留地權利回復計畫	輔導原住民依法取得原住民保留地，確保原住民土地權益，以維生計與發展，對於非原住民或公、民營單位則協助依法承租原住民保留地，以維國有原住民保留地之管理與經營。
	辦理原住民保留地超限利用處理計畫	改善原住民保留地超限利用地問題，減緩土石沖刷及減少土石流等天然災害發生，以發揮森林穩定地質、涵養水資源、國土保安，維護部落之生命財產安全。
其他行政管理事項	重視性別議題，推展性別友善及實現性別平權	運用性別統計、性別預算、性別影響評估、性別分析、性別意識培力、性別平等專案小組運作等性別主流化機制，在各組室制定政策計畫、辦理法制作業及推動業務前，先從不同性別觀點，評估政策實施後可能造成不同性別者的影響及受益程度，以修訂計畫方向及執行內容，達到性別友善及平權目標。
	提升財產管理效能，維護機關財產安全	一、訂定年度盤點實施計畫，組成盤點檢核小組，召開盤點會議，落實財產盤點作業。 二、將盤點結果作成盤點紀錄，經機關首長核閱，依紀錄追蹤列管未符財產管理規定之財產處理情形。
	精進檔案管理工作效能	為強化本會檔案管理作業成效，提升檔案資產效益，配合年度檔案管理工作計畫，以達檔案管理作業健全化、立案編目確實化、鑑定與清理標準化、檔案應用增值多元化及公文檔案系統資訊化等目標。
	發行原住民刊物計畫，宣傳原住民族人文及特色	編輯發行《原曜臺中》半年刊，報導及介紹本市原住民族人在文化、藝術、教育、經濟、產業及公共事務上的傑出表現，傳播並為公共議題發聲，行銷本市原住民文化，達到全民原教目標，使臺灣社會更認識與尊重原住民族文化。

