

十二、社會局

(一) 業務面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值		
						106	107	
一	加強培力社區組織建立社區在地服務理念，營造社區聯合互助合作機制，推動多元社區福利服務(6%)	一	輔導社區發展協會申請本府經費辦理社會福利型計畫比例(3%)	1	統計數據	(本年度－前年度社會福利型計畫案件數)/前年度會福利型計畫案件數*100%	2.5%	3%
		二	輔導社區發展協會聯合型旗艦計畫協力社區數成長率(3%)	1	統計數據	(本年度－前年度小旗艦聯合型計畫協力社區數)/前年度小旗艦聯合型計畫協力社區數*100%	2.5%	2.5%
二	開辦志工銀行，攜手互助推展志願服務(10%)	一	參與國際志工工作營志工成長率(10%)	1	統計數據	(本年度－前年度社區志工數)/前年度志工數*100%	20%	25%
三	打造友善婦幼環境，推動以服務輸送輔以現金給付的社會福利遞送模式(10%)	一	平價托育補助及弱勢家庭育兒津貼受益人次成長率(5%)	1	統計數據	(本年度服務人次－前一年服務人次)/前一年服務人次*100%	5%	5%
		二	到宅坐月子服務人數成長率(5%)	1	統計數據	(本年度服務人數－前一年服務人數)/前一年服務人數*100%	15%	10%
四	推動社區化照顧服務，創造友善關懷老人環境(10%)	一	日間照顧服務中心行政區域涵蓋率(2.5%)	1	統計數據	(當年度委託日間照顧服務之行政區/29區)*100%	79.31%	100%

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
	二	社區關懷據點涵蓋率(2.5%)	1	統計數據	據點服務里別數／本市總里別數*100%	86.65%	87.85%	
	三	長青快樂學堂涵蓋率(2.5%)	1	統計數據	設有學堂之行政區數／29區*100%	76%	100%	
	四	增加居家服務員數(2.5%)	1	統計數據	當年度居家服務員數	760	800	
	五	貫徹「積極關懷弱勢、營造經濟安全、堅持社會公義」與「重視生命尊嚴」的社會救助目標(9%)	一	食物銀行發放戶數(5%)	1	統計數據	當年度總發放戶數	34,500
		二	脫貧參與計畫戶之穩定儲蓄衡量指標(4%)	1	統計數據	穩定儲蓄人數／年度服務總人數*100%	65%	70%
六	加強身心障礙者喘息服務、升級輔具資源中心及建構完善社區日間作業設施服務(10%)	一	身心障礙者居家照護喘息服務受服務人次成長率(3%)	1	統計數據	(本年度服務人次－前一年服務人次)／前一年服務人次*100%	2%	2%
		二	輔具服務中心提供服務人次成長率(3%)	1	統計數據	(本年度服務人次－前一年服務人次)／前一年服務人次*100%	2.5%	2.5%
		三	身心障礙者社區日間作業設施服務受服務人次成長率(4%)	1	統計數據	(本年度服務人次－前一年服務人次)／前一年服務人次*100%	2%	2%
七	強化家庭暴力及性侵害防治(10%)	一	親密關係暴力相對人服務人次成長率(5%)	1	統計數據	(本年度服務人次－前一年服務人次)／前一年服務人次*100%	8%	8%

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
		二	強制性親職教育執行率(5%)	1	統計數據	(本年度執行時數－前一年執行時數)／前一年執行時數*100%	10%	10%
八	設立「非營利組織與志工培育中心」(5%)	一	設立建造進度(5%)	1	統計數據	<p>(一) 104年：取得土地管理權；編列104年設計規劃預算及105年工程預算；104年辦理初期規劃。(進度2%)</p> <p>(二) 105年：主體工程興建計畫書擬定，徵選建築師，委託規劃設計監造簽約及基本設計階段。(進度10%)</p> <p>(三) 106年：完成基本設計、完成細部設計、工程招標(公告、等標期)。(進度20%)</p> <p>(四) 107年：工程招標(開、決標)、工程開工、工程施工期、工程施工。(進度40%)</p> <p>(三) 106年：完成基本設計、完成細部設計。(進度15%)</p> <p>(四) 107年：預算書圖完成、工程招標(招、開、決標)、工程開工、工程施工。(進度40%)</p>	15%	40%

(二) 人力面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
一	合理調整機關員額，建立活力政府(10%)	一	依法足額進用身心障礙人員及原住民人數(5%)	1	統計數據	是否依法足額進用身心障礙及原住民人員 1 代表是 0 代表否	1	1
		二	分發考試及格人員比例(5%)	1	統計數據	機關提報考試職缺數/機關年度總出缺數*100%	40%	40%
二	提升公務人力素質，建構優質行政團隊(5%)	一	公務人員終身學習(2%)	1	統計數據	本府所屬機關學校年度內學習時數達 20 小時(需與業務相關)之公務人員人數/本府所屬機關學校公務人員總數*100%	90%	90%
		二	員工通過語文檢定(3%)	1	統計數據	員工已通過語文檢定總數(通過英檢人數)/現有員額(經過銓審之總人數)*100%(每年 2%成長)	59%	61%

(三) 經費面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
一	節約政府支出，合理分配資源(15%)	一	經常門預算執行率(5%)	1	統計數據	(經常門實支數+應付未付數+節餘數)/經常門預算數*100%	80%	80%
		二	資本門預算執行率(10%)	1	統計數據	(資本門實支數+應付未付數+節餘數)/資本門預算數*100%	80%	80%