

二十五、政風處

(一) 業務面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值		
						106	107	
一	落實公務機密維護，督促公務員依法行政，確保施政順遂，保障民眾權益(11%)	一	辦理機密維護檢查與資訊安全稽核合格率(6%)	1	統計數據	(檢查總項目數-不合格項目數)/檢查總項目數*100%	70%	72%
		二	查察處理違規洩密案件(5%)	1	統計數據	年度內洩密案件查察件數	5	5
二	促進公共安全及建設品質，落實稽核查驗工作(9%)	一	公共工程查驗案件重大缺失發生率(9%)	1	統計數據	重大缺失件數/年度抽驗件數*100%	12%	10%
三	強化易滋弊端業務治理、有效防制貪瀆(10%)	一	專案稽核查業務缺失改善率(10%)	1	統計數據	缺失改善數/缺失總數*100%	84%	86%
四	彰顯廉能透明，擴大社會參與，實踐廉能施政(9%)	一	廉能透明獎參與成長率(9%)	1	統計數據	(今年-去年)參加機關數/機關總數*100%	2%	4%
五	查處貪瀆不法，樹立廉能政府(13%)	一	全年度行政肅貪案件之發掘數(13%)	1	統計數據	當年度行政肅貪案件之統計數量	20	20
六	辦理道路工程查驗，確保道路平整，防杜偷工減料(9%)	一	道路工程查驗案件合格率(9%)	1	統計數據	道路工程查驗無缺失案件數/道路工程查驗案件數*100%	40%	42%
七	辦理採購稽核，增進採購效益，防制弊端發生(9%)	一	採購稽核小組績效考核評分(9%)	1	統計數據	採購稽核小組績效考核評分綜合成績分數	86	87

(二) 人力面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
一	合理調整機關員額，建立活力政府(10%)	一	依法足額進用身心障礙人員及原住民人數(5%)	1	統計數據	是否依法足額進用身心障礙及原住民人員 1 代表是 0 代表否	1	1
		二	分發考試及格人員比例(5%)	1	統計數據	機關提報考試職缺數/機關年度總出缺數*100%	40%	40%
二	提升公務人力素質，建構優質行政團隊(5%)	一	公務人員終身學習(2%)	1	統計數據	本府所屬機關學校年度內學習時數達 20 小時(需與業務相關)之公務人員人數/本府所屬機關學校公務人員總數*100%	90%	90%
		二	員工通過語文檢定(3%)	1	統計數據	員工已通過語文檢定總數(通過英檢人數)/現有員額(經過銓審之總人數)*100%(每年 2%成長)	33%	35%

(三) 經費面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
一	節約政府支出，合理分配資源(15%)	一	經常門預算執行率(5%)	1	統計數據	(經常門實支數+應付未付數+節餘數)/經常門預算數*100%	80%	80%
		二	資本門預算執行率(10%)	1	統計數據	(資本門實支數+應付未付數+節餘數)/資本門預算數*100%	80%	80%