

二十六、研究發展考核委員會

(一) 業務面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值		
						106	107	
一	策動研究發展風氣，提昇行政效率(10%)	一	市政發展研究論文研究成果採行率(10%)	1	統計數據	獲獎研究報告參採項數/獲獎研究報告建議總數*100%	80%	82%
二	辦理「中彰投苗區域治理平台」(10%)	一	決議達成共同合作之案件比率(10%)	1	統計數據	決議達成共同合作之案件數/四縣市提案件數*100%	70%	70%
三	提升本府重大工程(五仟萬以上)管考進度符合率(10%)	一	本府重大工程進度相符合之比率(10%)	1	統計數據	重大工程進度相符合案件總數/重大工程繼續列管案件總數*100%	75%	77%
四	提升公共工程品質(10%)	一	每年推薦參加公共工程金質獎競賽件數(10%)	1	統計數據	參獎件數	3	3
五	提升為民服務品質(10%)	一	陳情焦點議題以大數據分析結果,涉及本府一級機關比例(10%)	1	統計數據	陳情議題涉及一級機關之數量/一級機關總數*100%	20%	20%
六	提升1999話務服務之營運績效(10%)	一	話務服務滿意度指標(10%)	1	統計數據	市民滿意度(話後滿意度+派工結案滿意度)/2	85%	85%

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
七	打造智慧城示範區(10%)	一	推動智慧應變暨交控中心(10%)	1	統計數據	(一)106年： 1. 完成營運與監控服務平台 2. 完成智慧政府管理平台 3. 完成決策輔助資訊平台 (二)107年： 1. 107年4月試營運 2. 107年6月正式營運	100%	100%

(二) 人力面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
一	合理調整機關員額，建立活力政府(10%)	一	依法足額進用身心障礙人員及原住民人數(5%)	1	統計數據	是否依法足額進用身心障礙及原住民人員 1代表是 0代表否	1	1
		二	分發考試及格人員比例(5%)	1	統計數據	機關提報考試職缺數/機關年度總出缺數*100%	40%	40%
二	提升公務人力素質，建構優質行政團隊(5%)	一	公務人員終身學習(2%)	1	統計數據	本府所屬機關學校年度內學習時數達20小時(需與業務相關)之公務人員人數/本府所屬機關學校公務人員總數*100%	90%	90%
		二	員工通過語文檢定(3%)	1	統計數據	員工已通過語文檢定總數(通過英檢人數)/現有員額(經過銓審之總人數)*100%(每年2%成長)	64%	66%

(三) 經費面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標						
		衡量指標		評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值	
							106	107
一	節約政府支出， 合理分配資源 (15%)	一	經常門預算 執行率(5%)	1	統計 數據	(經常門實支數+應付 未付數+節餘數)/經 常門預算數*100%	80%	80%
		二	資本門預算 執行率(10%)	1	統計 數據	(資本門實支數+應付 未付數+節餘數)/資 本門預算數*100%	80%	80%