

# 臺中市政府原住民族事務委員會113年度施政計畫

## 壹、前言

本會依據中程施政計畫及核定預算額度，針對全國原住民族政策發展趨勢及本市原住民族群事務推動概況，編定本會113年度施政計畫及推動重要工作項目，以因應未來的發展需求。

在「幸福臺中，新好原鄉」的政策願景下，本會以「推動原住民族文化植根與發展」、「建立原住民族文化知識多元學習管道」、「加值原民青年創新產業價值」、「扶植原鄉聚落，推動部落產業升級」、「健全服務網絡，倍增關懷照顧」及「積極行銷原民文化，推動國際交流」等六大策略目標，持續積極擘劃各項原住民族政策與計畫，以達成展現原民文化力、創造原民經濟力及提升原民社會力的願景。

## 貳、年度施政目標及策略

### 一、15項幸福政見

#### (一)12-5-1臺中市原住民族部落大學經營管理計畫

本市部落大學以傳承原住民族文化、培養原住民族人才為目標，是臺中市唯一富含原住民族文化知識的終身學習平台。部落大學課程規劃以原住民族文化為核心，期透過部落大學提供原住民族多元文化學習的機會與場域。為使原住民族傳統文化世代傳承及落實全民化原住民族教育，本市部落大學積極與各級學校及社區大學合作開設課程，以落實扎根與發揚之目標，並促進社會多元文化共存共榮的願景。為提供可近性及可及性的學習環境，積極於本市各行政區開設學習教室，並依據學員需求、辦學理念及兼顧原鄉與都會地區之發展，於本市各行政區開設至少40門以上課程。

#### (二)12-5-2原住民族語振興計畫

為積極推動原住民族語言的保存、發展、使用和傳承，落實族語家庭化、部落化及生活化目標，積極推動各項族語復振工作，如族語教會、族語教會、族語家庭及語料採集與紀錄等。建立多元族語學習管道，推動數位學習及影像教學計畫，以提升學習意願及增加語言使用人數。為使語言推動能夠深入扎根，除原住民族語推廣人員和原住民族語教師，共同協力營造原住民族語學習環境外，並積極聘用原住民族語保母，共同協力營造原住民族語學習環境，從而實現原住民族語言的保存和發展。

#### (三)12-6-1優化原住民族文化館經營管理

積極改善原住民族文化館館舍空間及更新展示內容，並辦理原住民族文物、工藝及當代藝術等特展，透過文化講座、導覽解說及教育推廣，以發揚臺灣原住民族文化。透過館際合作，強化展示量能，並提升

文化館知名度，以增加入館人數。辦理原住民族文化研究及田野調查，以提升文化館研究、典藏及保存的專業能力；招募文化志工協助導覽及接待工作，並逐年汰換更新軟硬體設施、設備，以優化原住民族文化館之經營管理。

#### (四)12-7-1推動原住民族通路經營平台計畫

推動霧峰光復新村「原流新創聚落」經營管理，採全通路經營模式，朝向專業化、制度化、科技化及市場化之園區營運，提供中部原住民族個人或微型事業體拓展、研發產品或服務之平台。持續推動「中區原青創業生態圈」合作方案，與彰化、苗栗及南投等縣市產、官、學界合作辦理原住民族青年創業及經濟發展培力計畫，提供增能研習、創業諮詢及產業交流觀摩等輔導，作為原民青年進入經濟社會的重要後盾。

#### (五)12-8-1原住民族基層建設小型零星工程實施計畫

為改善本市原住民族聚落居住環境，強化原住民族地區或都會原住民族集居區域既有公共設施與環境改善。及具有推展原住民族政策之工程建置，以提高原住民族生活品質，期能達到改善族人之生活環境及縮短城鄉差距之效益。

#### (六)12-9-1臺中市原民智慧運銷系統發展計畫

協助原鄉小農提升經濟規模進而提高議價能力，爭取中央原住民族委員會經費挹注，推動和平區原住民族農業智慧運銷系統發展三年期計畫，輔導建立原民冷鏈智慧運銷營運團隊，並協助成立原農協同組合，導入參與式保障系統，執行社群支持型農業的行銷模式，培力冷鏈物流及智慧運銷人才。透過農友參與及系統化的課程輔導來整合創新運銷模式，辦理跨域合作資源平台導入產、官、學及研發單位技術服務，降低農產運輸成本。

#### (七)12-10-1設置原住民族文化健康站計畫

提供符合在地族群文化的照顧服務，積極布建原住民族文化健康站，提供預防照護事務、強化原住民族互助支持系統。為增進文健站週邊環境及設施之友善度及安全性，爭取中央經費挹注改善及增建無障礙設施等。

## 二、推動原住民族文化植根與發展

為傳承及發揚原住民族傳統歲時祭儀及樂舞文化，規劃辦理原住民族傳統文化節，除強化原住民族人對自我文化的認同，並提供社會大眾親近與體驗原住民族的文化內涵和特色之機會，落實全民化原住民族教育的精神。於文化節中辦理樂舞競賽，鼓勵本市原住民族學生、團體、藝文團體參與，藉由培訓及參賽凝聚原住民族情感；另透過活動促進不同族群間的理解和互動，促使社會更加多元且包容。

### 三、健全服務網絡，倍增關懷照顧

#### (一)多元福利輸送，健全服務網絡

延續設置原住民族家庭服務中心，以垂直及水平整合跨體系福利服務，發展公私部門協力機制；扶植原住民族在地立案人民團體，積極培育原住民族專業社會工作人才，推動具原住民族文化內涵的家庭社會工作。推動食物互助援助計畫(含糧食運送中繼站)，提供本市原住民經濟弱勢家庭糧食救助，救援弱勢家庭降低生活陷入困境。提供無自有住宅之原住民租賃房屋補助，以及原住民經濟弱勢家庭修繕住宅及購置住宅補助費用等措施，以改善原住民族人的居住空間及提升生活品質。

#### (二)增能培力，促進自主發展

因應就業市場需求與產業發展趨勢，開辦相關職業訓練課程，並結合本會「臺中市原住民族就業服務據點」就業媒合與求職徵才服務資源，協助中年轉業、第二專長培訓及本市各大專院校原住民資源中心專業訓練，期於短期內迅速協助就業。強化本會、勞工局與中央原住民族委員會中彰投區原住民族就業服務辦公室就業聯繫平台運作，定期召開聯繫會議、加速整合有關原住民族就業資訊提供。加強提升服務據點服務人員專業服務品質、自主能力規劃與就業市場開拓能量，就業服務精進課程辦理，達成族人就業服務績效目標。

為提升族人就業職能，培植專業人才，本會將持續透過技術士證照獎勵計畫，鼓勵族人考取技術士專業證照，增加就業優勢。協助經濟弱勢原住民家庭子女教育扶持，推動原住民學生課後照顧及多元發展學習等計畫，以減輕家庭負擔，並提升子女學習成就，培養多元長才。

### 四、保障原住民族土地權利

為維護原住民生計，達成原住民保留地之政策目的及合理利用國有土地，期使土地分配在不妨礙國土保安及不違反環境保育原則下，依規定公正、公平分配土地予原住民；對於公、民營企業及未具原住民身分者，協助申請合法承租原住民保留地，以促進國有土地管理之正常化。

為維護國土保安，改善山坡地之超限利用地現況及沖蝕溝、陡峻裸露地、崩塌地等生態敏感區域地質穩固，持續加強造林並厚植森林資源，積極辦理原住民保留地禁伐補償及獎勵輔導造林計畫。

### 五、積極行銷原民文化，推動國際交流

臺灣原住民共16族，各族間文化歧異且各具特色，形成了臺灣原住民族文化特色，由於時代變遷，許多原住民族傳統文化正快速流失中，原住民族知識的承傳與實踐就顯得更為重要，所以政府施政即應重視族群文化保

存，讓原住民族文化在歷史脈絡中，能夠清晰呈現，不至於隨波逐流而消失在文明的當下。

隨著網路科技發展全球化傳遞，積極應用網路媒體平台行銷原住民族文化，配合本府邀請外賓來訪，提供適切原住民族文化導覽，增加互動機會，加深國際對本市原住民族文化參與體驗，藉以宣傳本市原住民族優美文化，開拓本市對於國際原住民事務視野。

### 參、年度重要計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
15項幸福政見	12-5-1 臺中市原住民族部落大學經營管理計畫	一、以原住民族文化為核心，積極推動與社區大學及本市各級學校合作開設相關文化課程設計，包含語言、技藝、樂舞及文史研究外，還規劃了有關生活應用課程領域，如電腦或網路科技、職場技能、生活理財等。 二、積極與國、高中學校合作開設課程，並結合社區大學及大學院校開設原住民族相關課程，提供資源使非原住民族認識原住民族文化，讓民族教育議題融入課程教學。
	12-5-2 原住民族語振興計畫	一、進用10位語言推廣人員辦理協助教會推動族語學習、協助機關推動族語復振工作、語料採集及記錄及其他族語推動等工作。 二、配合原住民族語保母托育政策，推動全族語幼兒托育，落實族語學習家庭化、部落化。 三、鼓勵初學者或未曾參與族語學習者積極參與語言認證測驗，並持續進階及深度學習原住民族語，自113年起增加初級認證獎勵金及調整中級與高級之獎勵金額度。
	12-6-1 優化原住民族文化館經營管理	一、規劃辦理3場次展覽及9場次歷史文化主題講座。 二、推動原住民族文化館館舍及營運改造升級，優化場館空間。 三、招募文化志工協助文化館導覽及接待工作。
	12-7-1 推動原住民族通路經營平台計畫	一、串連都會及原鄉產業，以全通路經營模式，提供原民產品及服務銷售平台。 二、整合中部縣市原民產業資源，以區域合作式，提供青年創業實踐場域。 三、促進民間參與經營，引入相容性產業，兼顧可適性再利用及財務平衡之永續經營目標。 四、建置環境教育場所，推動原民綠色經濟。
	12-8-1 原住民族基層建設小型零星工程實施計畫	一、部(聚)落聯絡道路及排水溝改善工程。 二、部(聚)落駁坎、欄杆整建工程。 三、部(聚)落公共環境綠美化工程。 四、既有農機道路修繕工程。 五、本市原住民族之既有公共設施修繕工程。 六、經由本會核定具有推展原住民族政策及具有公共效益之工程。
	12-9-1 臺中市原民智慧運銷系統發	一、建立合作農友，協助組成協同組織，導入參與式保障系統(PGS)的模式，輔導推動原住民族產業專屬標章。 二、以技術產業化區域整合創新、地方產業跨域輔導、科技應用

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	展計畫	加值產品、智能系統整合技術等行動方案，達成產業自主發展。
	12-10-1 設置原住民族 文化健康站計 畫	一、持續布建本市原住民族文化健康站，培植在地組織深耕長照服務，創造原住民照顧服務員就業機會。 二、輔導本市已設置26站文健站，持續提供符合在地族群文化之照顧服務，強化照顧服務員專業度。
原住民族文化 教育	辦理臺中市原 住民族傳統文 化活動	一、每年舉辦原住民族傳統文化節，以推廣及發揚臺灣原住民族16族歲時祭儀及樂舞文化，並型塑城市印象文化活動。 二、鼓勵社會大眾積極參與，促進多元文化的學習與認識，消弭因差異而形成的歧視及刻板印象。 三、活動中並提供原住民族農特產品、工藝及文創商品、風味料理等展示及展售，兼顧促進文化與經濟發展的效益。
	原住民學生課 後扶植計畫	一、提供原住民學生於課後獲得妥善教育照顧之環境，輔導課業並提升學習力。 二、安排相關課程，供原住民學生學習與興趣啟發，如音樂、藝術、舞蹈、體育、原住民族文化、歷史及語言等，培養其專長與才能，增加其學習與成長競爭力。 三、設計原住民族文化課程，增進原住民學生對自身族群語言、文化及歷史之認識，以達自我認同。
	辦理社會教育 學習型系列活 動計畫	一、以青銀共學方式，結合原住民族文化館藝文講座、文化共學或相關暨部落體驗活動，強化自我認同。 二、辦理原住民族青年及青少年對於性教育、兒童及少年性交易防治法及性別主流化等觀念，提升原住民婦女自我保護意識，並積極宣導相關法令，另培育加強國民對於環境之倫理關係，增進原住民環境保護之意識、技能、態度及價值觀。
	多元智能補助 計畫	為注重原住民學生多元智能適性發展，提升原住民學生在各級教育的學習競爭力，以藝術、音樂、舞蹈及原住民族傳統運動等領域累積能量，促進原住民青少年自我實現，長期提供培訓經費及優質學習環境，以培養具原住民族內涵與社會競爭力之新世代。
	召開民族教育 審議委員會	召開民族教育審議委員會針對本市原住民族教育政策之審議、諮詢、協調、評鑑事項及其他應經教審會審議等事項進行討論，以推動民族教育。
	辦理原住民專 門人才或團隊 培力實施計畫	鼓勵原住民族人參加國、內外政府機關、學校或立案民間團體辦理體育、樂舞等人才培訓，培養優質之體育及樂舞人才與團隊，並持續深化原住民族人對自身文化歷史根源、脈絡情節、文化意涵的認識，且能提升原住民族體育及樂舞人才之競爭力，並進一步拓展文化的傳播能量。
原住民族社會 福利	辦理原住民急 難救助業務	提供死亡救助、醫療補助、生活扶助、重大災害救助等補助，以救助遭遇緊急危難或災害致生活陷於困境之本市原住民。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	設置原住民族家庭服務中心	一、運用原住民族社會工作方法，建構具原住民族文化主體性之福利支持，並發展原住民族社工專業知識體系。 二、建立扎根部落(社區)的跨體系、跨專業福利服務合作模式，強化原住民族社會安全網。 三、促進都市原住民族與部落間之社會網絡，提升都市原住民族社會資本。
	補助本市國中(小)學校原住民學生及貧困原住民學生免費營養午餐補助	一、補助本市國中(小)學校及原住民學生免費營養午餐，提供原住民學生安心學習環境，以照顧原住民學生身體健康及身心健全發展。 二、補助設籍於本市之國民中、小原住民學童之營養午餐費用，每學期每人最高補助5,000元。
	原住民學生獎學金	一、提供原住民學生獎學金，以激勵清寒原住民學生積極努力向上，鼓勵本市原住民學生學業優秀或具特殊才能，提升教育水準，以培養原住民優秀人才。 二、經審核錄取，每人每學期補助2,000元。
	原住民學生生活津貼	一、提供原住民學生生活津貼，以解決原住民學生生活問題，使其安心就學順利完成學業。 二、每學期補助金額(一)公私立高中(職)每名3,000元。(二)公私立大專院校每名5,000元。
	辦理經濟弱勢原住民建購、修繕住宅補助	補助本市經濟弱勢原住民改善居住環境空間及提升居家安全，以提高生活品質。依原住民族委員會計畫補助建購住宅每戶22萬元及修繕住宅每戶最高11萬元。
	辦理原住民長者裝置假牙補助	一、為維護設籍本市年滿55歲以上原住民族長者口腔健康及減輕經濟負擔，本會以公、私部門協同合作方式與本市牙醫師公會及健保醫療牙醫院(診所)計170間，共同推動原住民長者裝置假牙服務。 二、補助分為非經濟弱勢戶者，補助最高上限為3萬4,000元；經濟弱勢戶者，補助最高上限為4萬4,000元。
	經濟弱勢原住民住宅租金補助業務	一、補助經濟弱勢原住民、低收入戶及中低收入戶住宅租金補貼，以改善原住民居住品質，並提升其生活水準。 二、符合補助資格者，補助每戶每月5,000元為上限。
	扶植原住民族人民團體	補助本市合法立案之原住民族團體及公私立學校辦理原住民族教育、文化、族語研習、傳統競技活動、社會福利及其他有關原住民族等活動，積極補助本市原住民團體推廣原住民活動。
原住民族經濟建設暨產業輔導	雪霸國家公園園區原住民文化傳承研習暨行銷推廣計畫	一、結合雪霸國家公園管理處推動原住民族地區文化傳習、生態旅遊及相關產業發展事項。 二、辦理泰雅族文化內涵與技藝傳承研習、在地人才培訓等，並協助部落原住民學習第二專長，如導覽解說、手工藝品製作等，以提升在觀光產業中的競爭力，並為地方創造更多在地就業機會。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	臺中市原鄉部落巴士巡禮活動	一、為深耕部落文化及協助發展人文及生態旅遊，推動部落巴士，規劃套裝深度旅遊，運用在地住民提供導覽解說服務，提供在地就業機會及在地經濟發展。 二、藉由部落巴士體驗，深刻感受原鄉部落之美，增進遊客對自然環境的尊重及保護意識，以永續環境發展。
	補助本市原住民勞動合作社及企業推展產業	辦理原住民勞動合作社及法人機構推展產業補助計畫，提供原住民合作社或企業購置營運財物、水電、房租及通訊、業務或技術研習之經費，藉以提升其發展效能，並推動原住民族產業競爭力，確保其發展。
	原住民族部落特色道路改善計畫	一、協助改善部落聯絡道路以維持原住民族地區人文、自然或產業之基本通行功能。 二、通暢部落產業所需運輸命脈，協助原鄉經濟活水流動，創造在地就業機會。
原住民族土地管理	原住民保留地獎勵輔導造林計畫	配合農業部林務署政策補助私人、原住民族或團體造林，並免費供應種苗、發給獎勵金、長期低利貸款或其他方式予以輔導獎勵，透過宣導加強山坡地之復育造林。
	原住民保留地禁伐補償計畫	針對屬林業用地的原住民保留地所有人與合法使用者，因禁伐而給予適當補償，截至107年底為止，已保護4.6萬公頃林業用地，達成國土保安、涵養水源及生態保育之目的，有利防災、減災。
	原住民族部落環境基本調查、部落溝通及國土功能分區劃設	一、辦理部落環境基本調查、部落溝通及國土功能分區劃設作業計畫，於111年完成第一階段部落溝通及地方說明會召開作業事宜，及112年完成第2次部落說明會，並配合本府地政局辦理本市國土功能分區分類及使用地劃設作業進度，及由本府都發局於112年辦理本市國土審查會議。 二、113年則配合本市國土審查會議通過後，賡續提送內政部營建署辦理內政部國土審查會。
	原住民保留地權利回復計畫	為維護原住民生計，達成原住民保留地之政策目的及合理利用國有土地，期使土地分配在不妨礙國土保安及不違反環境保育原則下，依山坡地保育利用條例第 37 條及原住民保留地開發管理辦法規定，公正、公平分配土地予原住民。
	原住民保留地超限利用處理計畫	一、勘（清）查國有原住民保留地超限利用土地。 二、辦理超限利用土地之行政處分及訴訟程序執行收回土地作業。
	原住民族綜合企劃業務	辦理原住民職業訓練課程
辦理原住民就業服務事項		一、設置原住民族就業服務據點，提供就業媒合與求職徵才服務。 二、規劃辦理勞動權益與職災勞動巡迴講座及就業宣導。 三、持續推動本會、勞工局與中央原住民族委員會中彰投區原住民族就業服務辦公室就業聯繫平台運作，以利整合原住民族就業資訊。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	原住民取得技術士證照獎勵暨原住民報考國家考試補助	<p>一、鼓勵原住民取得技術士證照，並發給獎勵金，以提升就業競爭力。</p> <p>二、支持原住民投入公職，提供報考國家考試所需訓練經費。</p>
	發行原住民刊物計畫，宣傳原住民族人文及資源特色	編印《原耀臺中》刊物，報導本市原住民生活發展及原鄉部落人文風情，除提供本市機關團體、藝文及教育場館等閱覽外，並因應數位科技發展，規劃電子書型式，以擴大閱聽眾，提升能見度。
	走入基層，推行及宣導市政服務及原民政策	為讓本市原住民族人了解本市各項原住民政策，規劃辦理政策宣導活動，宣導內容以族人較為關心的社會福利、勞工職災、金融借貸及就業服務等多項政策，以實際行動走入群眾，使族人有效獲得市府各項政策內容，並透過直接面對面方式充分說明，幫助族人了解自身權益。
	積極透過官網及官方粉絲專頁之管理	透過本會網站及官方臉書積極宣導本會各項政策、會議、訓練及活動等，使本市原民了解本會推動之業務，並提供民眾各項業務聯系方式之平台。
	推動性別友善業務，落實性別平權	透過訂定性別主流化實施計畫，協助機關內各單位落實運用性別主流化六大工具，將性別議題導入工作核心及主要決策，持續推展性別平等綜合性業務，提升推動品質並擴大成效。
	落實研考、服務稽核業務及推動風險管理作業，持續提升為民服務效率和品質	<p>一、落實研考及服務稽核業務，包括：精進標案、計畫等規劃階段及執行進度控管，強化各項稽核機制及定期辦理教育訓練，以提升文書處理效率及品質，並持續推動創新施政及行政流程改造事宜，以提供優質便民服務。</p> <p>二、蒐集、編製及檢視本會內、外部有關風險管理（含內部控制）之最新資訊，以支持本會風險管理之持續運作。另為因應內外環境、政策、業務或法令規定等變化，採滾動方式檢討風險項目，以監督風險變化情形，並檢討風險管理機制流程及採取對應措施，以預防可能的風險或降低不利影響，以合理確保施政目標之達成。</p>
	加強財產管理，善盡財產管理之責	每年訂定年度盤點實施計畫，並依計畫時間辦理初盤及複盤作業，初盤請各保管人確實清點各項財物情形，並於複盤時將結果作成盤點紀錄，有帳物不符之財物，依規定辦理後續相關帳務處理。
	辦公廳舍設施設備維護管理	<p>一、預計辦理本會402會議室設備汰舊換新作業，提升會議音（視）訊品質；定期檢視辦公廳舍機電系統、IP 網路交換機、消防設施、空調設備及飲水機設備等使用狀態確保運作正常，並制定汰換及保養計畫。</p> <p>二、負責大樓環境的整潔和綠化工作，定期進行清潔、修剪、病蟲害防治、消毒等維護工作，以營造高品質的辦公環境。</p> <p>三、配合政府機關及學校用電效率管理計畫，制定節能策略，更新節能照明設備，加強節水和節電措施。同時，淘汰老舊設備並購置節能空調設備，提高設備運作效率，達到節能減碳</p>



工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
		的目標。
	落實檔案管理作業之制度化及標準化，提升檔案管理業務職能	為強化本會檔案管理作業成效，提升檔案資產品質，依時程定期訂立檔案管理中程施政計畫及年度工作計畫，以利檔案管理作業資訊化、檔案庫房健全化、立案編目確實化、鑑定與清理標準化及檔案應用加值多元化等目標。
	行銷原住民族文化，推動國際交流	運用網路媒體平台積極推廣原住民族文化，配合本府邀請外賓來訪，提供適切原住民族文化導覽，增加互動機會，加深國際對本市原住民族文化參與體驗，藉以宣傳本市原住民優美文化。

