

活動報導

103年度推動性別主流化績效優良機關頒獎典禮



為增進婦女參與公務行政、深化性別主流化意識、營造兩性友善之工作環境，訂頒「臺中市政府所屬機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」，據以獎勵本市在促進性別平權及女性公務參與等方面表現優良之公務機關。本(103)年度計有99個機關參加評比，第一組前3名機關為：觀光旅遊局、社會局、地方稅務局；第二組前3名機關為：大雅區公所、沙鹿區公所、龍井區公所；第三組前4名機關為：大雅區戶政事務所、太平區戶政事務所、南屯區戶政事務所、豐原區戶政事務所，得獎機關於本年7月21日擴大市政會報由市長親自頒獎表揚，並核予機關首長及承辦人員行政獎勵，藉此激勵各機關落實推動性別主流化政策。



臺中市政府103年員工親子活動

為增進本府員工親子間之情感，讓同仁子女瞭解父母親平時上班情形，本府人事處於本(103)年8月1日上午假臺灣大道市政大樓惠中樓3樓301會議室舉辦員工親子活動，為增加活動的豐富性，市長特別為每位小朋友準備一份精美的小禮物，該處並安排辦公環境簡介、魔術表演、「飛機總動員」影片欣賞等活動。另為轉換辦公場所刻板嚴肅之印象，場地布置特別利用汽球營造活潑可愛的氣氛，讓活動在溫馨、趣味下進行。本次活動共計有958位同仁及眷屬報名參加，透過這樣互動的機會，期盼對於增進親子間的感情及家庭關係的和樂有所助益。



臺中市政府103年度

7 月份

電話禮貌先生/小姐

★乳妳所願—友善公共場所支持母乳哺育★

本府臺灣大道市政大樓惠中樓2樓及文心樓1樓設有哺集乳室，歡迎媽咪們加入母乳哺育的行列！



農業局洪詮斌先生



人事處邱嘉儀小姐

新知補給站

◎考試院、行政院及司法院會銜修正「公務人員考試錄取人員訓練辦法」部分條文

「公務人員考試錄取人員訓練辦法」部分條文業經考試院、行政院及司法院於民國103年7月10日會銜修正發布，其修正要點擇要說明如下：

- (一)配合考試法第4條規定，增列「子女重症」、「養育3足歲以下子女」為保留受訓資格事由，並明定申請期限限於「榜示後完成分配訓練作業前」。(修正條文第15條)
 - (二)配合考試法第4條規定，將「訓練」修正為「分配訓練」，並刪除第2項「於訓練期間經核准保留受訓資格」或「因服兵役保留底缺」申請重新訓練之規定。(修正條文第16條)
 - (三)增訂受訓人員因「服義務役、替代役」、「比照公務人員請假規則第4條第5款請公假」，致無法繼續接受訓練，申請停止訓練之規定。(修正條文第34條之1)
 - (四)增訂「實務訓練期間除因娩假、流產假、骨髓捐贈或器官捐贈假外，請假日數累積超過訓練期間二分之一。但延長病假請假日數不與其他假別合併計算。」予以廢止受訓資格之規定。(修正條文第44條)
- (本府民國103年7月24日府授人力字第1030138433號函)

◎考試院會同行政院修正發布「關務人員升任甄審辦法」

(本府民國103年7月7日府授人力字第1030127206號函)

◎考試院會同行政院訂定發布「勞工保險監理委員會現職人員轉任勞動部暨勞工保險局現職人員轉任勞動部勞工保險局、勞動部職業安全衛生署與勞動部勞動基金運用局比照改任官職等級及退撫事項辦法」

(本府民國103年7月16日府授人力字第1030135203號函)

※上開辦法已上傳本府人事處網站/人事法規查詢/人力科項下。

◎考試院修正發布「公務人員保障暨培訓委員會保障事件審議規則」，並自民國103年7月7日生效。

(本府民國103年7月14日府授人考字第1030133377號函轉公務人員保障暨培訓委員會民國103年7月11日公保字第1030010134號函)

◎公務人員保障暨培訓委員會彙送「103年1月至6月審理保障事件常見撤銷原因分析參考資料」

公務人員保障暨培訓委員會為協助各機關正確辦理保障業務，避免作業疏失，彙整該會民國103年1月至6月審理決定撤銷之保障事件較常見之撤銷原因，送各機關作為辦理申訴、復審業務之參考。相關資料已掛置於本府人事處網站/表單及檔案下載/考訓科項下。

(本府民國103年7月31日府授人考字第1030146502號函轉公務人員保障暨培訓委員會民國103年7月29日公保字第1031060326號函)

◎有關「辦理臺灣地區土地測量工作獎金發給要點」及「地方政府及所屬地政機關地籍測量人員工程獎金支給要點」，均自民國104年1月1日起停止適用。地方政府所屬地政機關測量助理，其實際從事外業測量工作者，原支領之測量獎金自民國104年1月1日起停發，改由地方政府於新臺幣2,000元範圍內按月發給測量工作費。

(本府民國103年6月27日府授人給字第1030121393號函轉行政院民國103年6月26日院授人給字第1030028359號函)

◎有關民國103年6月1日修正施行之公教人員保險法第26條及第49條所定已領取保險年資補償金者之適用疑義。

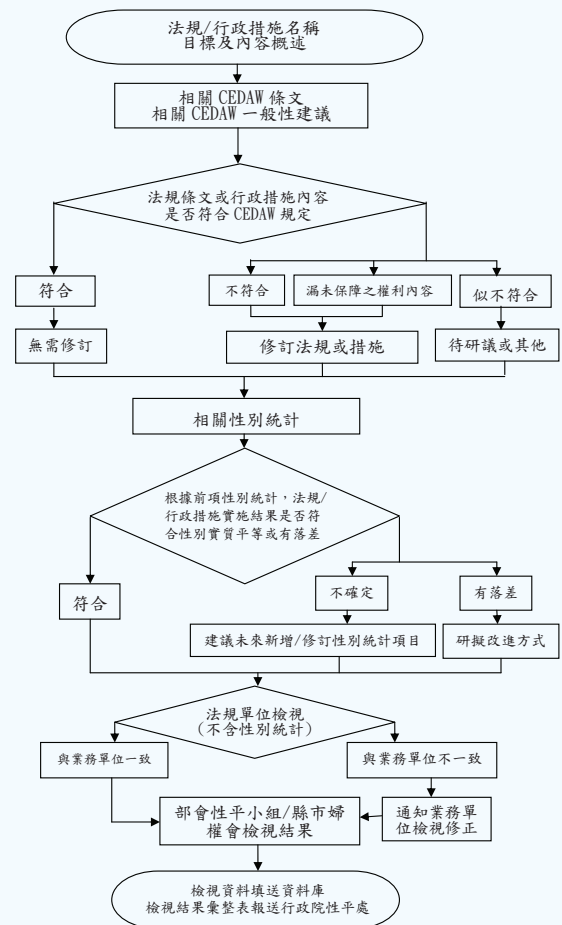
公教人員保險法第26條所定保留年資規定及第49條所定

公、勞保年資併計規定，已明文排除「於原機關(構)學校民營化、整併或改制(隸)時，依規定領有相關社會保險年資補償金者」之適用，基於上述規定之立法意旨、法安定性、公平性、公保準備金財務之穩定性及相關年資結算規定之建制意旨等考量，是類人員不得藉由自行繳回已領補償金，進而主張適用公保法第26條或第49條規定請領公保養老給付。從而各相關年資結算機關(構)應依補償金相關法令規定，覈實辦理保險年資補償金發給事宜，不得無法令依據逕行收回已發給之補償金，致影響相關當事人權益。

(本府民國103年7月24日府授人給字第1030140864號函轉銓敘部民國103年7月22日部退一字第1033863537號函)

人事業務小提醒

●消除對婦女一切形式歧視公約施行法法規檢視相關程序及作業方式——法規及行政措施檢視標準作業流程



相關資料請逕至行政院性別平等會 (<http://www.gec.gov.tw>) / 政策與法令 / 消除對婦女一切形式歧視公約專區 / 5. 法規 / 措施檢視 查詢。

●103年度團隊師徒制經驗傳承案例分享

(本府人事處人事人員品管圈一級機關組第4圈提供)

※問題：○○局同仁小花為捐贈器官而住院評估是否適合進行活體肝臟捐贈，其於住院觀察期間，得否核給器官捐贈假？

※解答：查銓敘部民國93年8月10日部法二字第0932399499號書函略以，查民國87年12月31日修正公務人員請假規則（以下簡稱請假規則），增訂第3條第1項第7款規定：「因捐贈骨髓或器官者，視實際需要給假。」其修法說明略以：「……茲以各界對於骨髓及器官捐贈行為均持肯定看法，且查目前國外（如美國、日本等）對於骨髓捐贈已有給假之規定，為鼓勵公務人員捐贈骨髓或器官，並考量其休養之需，爰增本款規定……。」上開

規定係為鼓勵公務人員捐贈骨髓或器官，並由服務機關視實際需要核給「骨髓捐贈假」或「器官捐贈假」，以令當事人休養。本案小花為捐贈肝臟而住院進行評估觀察，其事後雖經醫院評估確認不適合進行活體移植，致無器官捐贈移植之情事，惟審酌該款立法意旨，其住院評估觀察期間，應係器官捐贈行為之必要過程，仍宜由服務機關衡酌實際需要，核給器官捐贈假。

●請託關說登錄查察作業要點及獎懲原則宣導

受理請託關說事件→被請託關說者於3日內向所屬機關政風機構登錄(未設置政風機構者，向兼辦政風業務人員或首長指定之人員登錄)→將請託關說登錄與查察獎懲事實簽報機關首長，依規定辦理獎懲事宜→各機關學校之請託關說與查察獎懲案件統計資料，應按季填送本府人事處，無是類情形者免送。

※案例分享：接受現金餽贈

(一)案例內容大要：某國小校長A○○及總務主任B○○要求午餐團膳得標廠商負責人C○○捐款新臺幣4萬元予該校，C○○為取得下學年度午餐團膳標案，不得已於開標當日將前述款項交於該校文教基金會負責人D○○。

(二)處理情形：案經司法機關於偵辦過程中，發現上開不當事實，將相關事證移送教育局政風室查辦，經認定校

長A○○及總務主任B○○處事不當，各記申誡2次及記過1次。

※請託關說登錄查察作業要點及獎懲原則相關宣導資料已掛置於本府人事處網站/便民服務/請託關說登錄查察專區項下，請下載參閱。

●WebHR人力資源管理資訊系統Q&A

問：有關銓敘部「公務人員考試錄取人員分配(發)占缺訓練(實習、試辦)期間，不得採計為公務人員退休年資，亦不得繳付退撫基金費用」一案，於WebHR辦理人員報到，應注意事項為何？

答：自民國103年1月1日以後之考試錄取而分配(發)占缺訓練(實習、試辦)者，於WebHR辦理人員報到時，仍依現行規定，以該人員實際報到日登錄至WebHR系統(實際到職日期)，惟該人員於訓練期滿(訓練期間為四個月至一年)成績及格(先予試用)，記得於WebHR再次辦理報到後，並於個人資料子系統中表1之「初任公職日」修改為「先予試用生效日期」即可，其餘作業仍依原規定。(參考公務人員考試錄取人員訓練辦法第13條規定「本訓練之期間為四個月至一年。但性質特殊，其期間逾一年者，得於訓練計畫另定之。」)

心靈交流道—心情陽光室

是蘇格拉底成就了悍婦，而非...

文 / 呂旭立紀念文教基金會諮商心理師 馬度芸

很多老公總是活在自己世界裡，他的世界裡精采萬分也有仰慕者，但他終究只活在自己的世界裡，即便是在家裡，即便是坐在丈夫的角色位置上，他還是活在他的世界中。蘇格拉底就是這麼一個人，這樣的性格與習慣造就了他在哲學智慧上的萬世成就，非如此安靜不受干擾的心靈無法這麼深刻的思考與創造，而蘇格拉底終究稱不上是一個好老公。

一個女人每天面對沒有回應、總好像沒聽到的老公，會作何反應？是否會從輕聲細語漸漸提高音量？是否會愈來愈激動，甚至歇斯底里？只因在老公的面前她幾乎不存在，只有吃飯睡覺做愛或是請妳幫忙拿個東西辦件事時，才有對話。她盡全力嘶吼，卻得不到一點點注意力，這對於任何一位願意嫁給一個男人的女人來說，可知道有多麼折磨。

而男人也不是故意的，他只是累了，他的世界只有奮戰與休息。老婆跟他說話的時候，他不是還在腦中奮戰於公事、電玩或球賽，就是進入刀槍不入的禪定呆滯休息狀態，所以他怎可能有反應？不是怪她搗亂打斷他的重要思考或戰局，就是來個有聽沒有見，嘴上哼哼說聽到了，並還有能力像鸚鵡般重複你剛剛一長串對話的最後兩句，只是妳要再問剛剛聽到了什麼，他可是會惱羞成怒的。

除了賺錢養家，似乎男人認為不再需要付出些體力及腦力聆聽老婆的聲音與回應，特別是在經濟不景氣工作忙碌壓力爆表之際，男人很容易第一個犧牲與老婆相處的時間與品質，久而久之造成對方的積怨，等到爆發時通常要花幾十倍的力氣尚無法平息，更置自己的婚姻於險境而不自知，發懶省下一時之力，實惹來更大禍端。

即使保住婚姻，終究，可人的嬌妻會一日一日漸漸變成悍婦。當你眉飛色舞向朋友抱怨自己老婆是如何兇悍霸道時，卻忘了

是自己不想負起一家之主的責任去經營關係，兩人總得有一人動，婚姻關係才能行進，於是主動的多半是老婆，老公站穩被動之姿，被老婆使勁兒的往前推，一邊卻嫌棄當初娶進門的可人兒現怎變得如此孔武有力霸道兇悍！

在婚姻輔導的經驗中，女性想要逃開的多半不是那霸道的男人，而是看似好好先生盡責按時給家用，卻不想聽老婆說話的老公，為何呢？霸道還至少證明兩人的緊密連結，但不聽不說不回應，卻是對為人妻子的最大傷害，她努力融入男人與家庭的一部分，卻根本無法證明自己的存在。

對於現代女人來說，她寧願你讓她出去工作，或是多做些家事，但前提是你了解同理體貼她並且感謝支持安慰她，而非拿出一付「妳嫁給我多好，什麼都不必做」的態度，覺得妻子擁有一切，還奢望要求些什麼呢？

在北京，曾經聽過配偶中的一方若進精神病院，另一方得陪同住院的例子，夫妻本是一體，我也多聽說先生抱怨太太憂鬱症狀嚴重，導致他身心交瘁。除去個別特殊狀況外，婚姻中任何一方有需求有狀況都是另一方共同承擔的責任，與其變得憂鬱，你的妻子若變成悍婦，可能還是相對比較健康的應變方式呢！

當然，也不能無視於被社會工作經濟壓力已經壓得快喘不過氣來的老公，若是他對妳說話一直缺乏反應，老婆是否也可以調整說話的時機，與降低對老公的期待？期待婚姻中二十四小時他都隨時保持在頭腦清醒可以回應的狀態，確實也是天方夜譚！

是蘇格拉底成就了悍婦？還是悍婦成就了蘇格拉底？這是雞生蛋蛋生雞的問題，你是哪一方？願意從哪一方開始改變？那就是你的選擇了。

(來源：呂旭立基金會)

人員異動訊息

臺中市政府所屬機關學校103年8月份人事主管異動訊息

姓名	原任職務	新任職務
陳進煌	本府警察局第二分局人事室主任	本府警察局人事室股長
紀一信	本府警察局豐原分局人事室主任	本府警察局第二分局人事室主任
王志權	本府警察局東勢分局人事室主任	本府警察局豐原分局人事室主任
沈詔貞	本府警察局清水分局人事室主任	本府警察局東勢分局人事室主任
黃素錦	本府警察局大甲分局人事室主任	本府警察局清水分局人事室主任
蕭順禹	本府警察局烏日分局人事室主任	本府警察局大甲分局人事室主任
劉芬娟	本府警察局和平分局人事室主任	本府警察局烏日分局人事室主任

姓名	原任職務	新任職務
曾憲華	本府警察局第一分局人事室主任	本府警察局第四分局人事室主任
張景薇	本府警察局第三分局人事室主任	本府警察局第一分局人事室主任
洪英哲	本府警察局第四分局人事室主任	本府警察局第三分局人事室主任
鄭月琴	本府警察局第六分局人事室主任	本府警察局第五分局人事室主任
紀錦和	本府警察局第五分局人事室主任	本府警察局第六分局人事室主任
游淑琴	本市市立豐原國民中學人事室主任	本府教育局人事室股長
盧瑩娣	本府經濟發展局人事室科員	本市西區忠孝國民小學人事室主任
鄧慧茹	本府消防局人事室科員	本市市立烏日國民中學人事室主任
黃中建	臺南市新營區新營國民小學人事室主任	本市市立雙十國民中學人事室主任

健康小站

陳氏38式太極拳

林麗雲

(作者現為臺灣陳氏太極拳發展協會理事長)

三十六式、當頭炮

承上勢：重心在左，兩拳橫打，兩拳心相對，右拳在上拳心朝下與太陽穴齊高，左拳在下拳心朝上與鼻尖齊高，目視兩拳之間。

1. 沈身下坐，兩胯放鬆帶動兩拳（高度不變）旋腕，此時手背朝前，拳心朝裡，目視兩拳。
2. 重心右移，兩拳心同時旋腕向上（兩拳心朝上）並隨身向下向內收至兩胯前。
3. 重心在右、右轉腰兩拳心朝內、隨腰轉至右側方。
4. 左轉腰兩拳隨腰轉至兩胯前，兩拳心朝裏，拳眼朝上左拳在外、右拳在內，兩拳前後相對、目視正前方。
5. 重心左移，兩拳拳勢不變。
6. 沈身下坐蓄勁待發，左轉腰，兩拳由胯關節處輕輕

提起，經由臚中穴隨腰往前發勁（左拳在外、右拳在裏兩拳心皆朝內、與臚中穴齊高），目視正前方。

※ 當頭炮發勁之原理是以胯關節彈抖之反彈勁為主。

※ 發勁時因兩拳與臚中穴齊高，為避免氣血往頭頂上衝，此時應沈肩墜肘，而發勁時應將喉管打開，讓氣從喉間或鼻腔釋出，以免內氣回衝五臟內腑，導致臟腑受傷。

※ 示範動作：http://youtu.be/742_fevmWlw



(待續)

糞便篩檢為潛血反應

大腸鏡發現大腸內有5公分癌病變瘰肉

文/林新醫院 大腸直腸外科 / 林北江醫師

一名52歲簡姓婦人，去年年底至林新醫院就醫時，在醫院大廳處路過設有國健局與林新醫院共同承辦的四大癌症免費篩檢的活動，簡姓婦人思想既然都來到醫院了，就順便檢查一下好了！過了2天報告出爐，院方大腸直腸外科衛教師通知簡姓婦人糞便報告呈現陽性潛血(異常)反應，請回醫院做進一步的檢查。

簡姓婦人至林新醫院由大腸直腸肛門外科—林北江醫師診治，林北江醫師為婦人做大腸鏡檢查時，發現距離肛門口100公分處有一0.3cm 瘰肉，另外還有一個距離肛門口20公分(乙狀結腸處)約5cm的瘰肉，且5cm這顆瘰肉從外觀上看已經有癌病變的現象了，便立即從大腸鏡一併將2顆瘰肉去除，送至病理化驗，報告結果為：原位癌(零期)。

大腸直腸肛門外科林北江醫師表示：「此病例相

當罕見，2公分以上的瘰肉基本上都有會產生癌病變且侵犯轉移至大腸黏膜層，此病患相當幸運，瘰肉已經長到5cm但癌細胞未往大腸黏膜下層侵犯，僅侷限在瘰肉上方，所以順便在做大腸鏡的同時也一併切除2顆瘰肉。」

林北江醫師強調：「小瘰肉轉變成大瘰肉約2~5年，大瘰肉轉變成癌也大約需2~5年的時間，大腸瘰肉經過一連串的癌化演進會變成大腸癌，做進一步的大腸鏡檢查，發現約有40%~50%腺瘤性瘰肉，5%~7%發現大腸直腸癌，而7成第二期以前的早期病灶，是可以切除治療的，以免錯失早期發現早期治療的機會。」

由於大腸癌多發生在50歲以後，衛生福利部國民健康署提供50至74歲民眾，每2年一次糞便潛血檢查，持健保卡免費，呼籲民眾可以多加利用。」

員工福利專區

臺中市政府員工子女托育服務特約機構

托育機構名稱	聯絡電話	聯絡地址	優惠方案
臺中市私立璞石華德福幼兒園	04-23202305	臺中市西區精誠六街36號	凡本府員工集體報名就讀者，享月費9折優惠。
臺中市私立大大幼兒園	04-25670666	臺中市大雅區神林南路文葉巷1號	1、贈送精美書包。 2、試讀3天免費。 3、報名繳交材料費贈送餐袋。
臺中市私立文森幼兒園	04-26338787	臺中市沙鹿區中棲路東明巷40之1號	1、註冊費1000元。 2、贈送書包、餐袋。
臺中市私立一安堂幼兒園	04-25274385	臺中市神岡區前寮路38號	1、註冊費85折，報名費免收。 2、延長受托時間至晚上7點止，費用全免。 3、每學期提供本府員工優先托育10名。 4、本府員工同時有2名以上子女托育時，註冊8折，同時有3名以上子女托育時，註冊75折優惠。 5、本府員工送托達10名以上時，特別優惠7折。 6、每位子女贈書包、夏季運動服和餐袋。